

**แบบรายงานผลการดำเนินงานในการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์  
เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาประสิทธิภาพการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐานสากล**

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ(เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง(ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติม	หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
พัฒนาระบบการควบคุมผู้ต้องขัง	๑.ผู้ต้องขังเสียชีวิตผิดธรรมชาติ	ผู้ต้องขังป่วยเป็นจิตเวช	-ให้ผู้ต้องขังที่ป่วยเป็นจิตเวชรับประทานยา	- แยกขังสำหรับผู้ป่วยจิตเวช - หมั่นสอดส่องตรวจตรา ผู้ต้องขังป่วยจิตเวช - สร้างสัญลักษณ์สำหรับผู้ป่วยจิตเวช - การตรวจค้นอาวุธอย่างละเอียดรอบคอบ/ลดจุดอับ	- ขาดบุคลากรทางการแพทย์เฉพาะทาง - เจ้าหน้าที่ขาดความสนใจในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังป่วยจิตเวช	-ประสานแพทย์เฉพาะทางมาตรวจคัดกรองผู้ต้องขังเบื้องต้น - มอบหมายหน้าที่ให้ชัดเจน	โรงพยาบาลวังทอง	-เจ้าหน้าที่สถานพยาบาล
	๒.การเกิดโรคระบาดในเรือนจำ	-การควบคุมโรคเรือนจำไม่ได้ มาตรฐาน -ไม่มีบุคลากรทางการแพทย์ประจำหรือไม่เพียงพอ (แพทย์หรือพยาบาล) -ไม่มีการคัดกรองผู้ต้องขังป่วย	-ประสานงานรพ.ภายนอกให้บุคลากรทางการแพทย์มาตรวจบำบัดรักษา -สถานที่รักษาไม่เพียงพอ -พาไปตรวจรักษา รพ.ภายนอก	-ของงบประมาณก่อสร้างสถานพยาบาลภายในเรือนจำ -จัดอบรมผู้ต้องขังที่เป็นแกนนำ อสรจ. -ให้ความรู้ความเข้าใจกับผู้ต้องขังในการปฏิบัติตนให้ห่างไกลโรค	- เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการดูแลผู้ต้องขัง -ขาดบุคลากรทางการแพทย์	-ประสานแพทย์มาทำการตรวจรักษา -ประสานสาธารณสุขในพื้นที่มาตรวจมาตรฐานสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐาน ๕ ด้าน	-โรงพยาบาลวังทอง -สาธารณสุขในพื้นที่	-เจ้าหน้าที่สถานพยาบาล -เจ้าหน้าที่เรือนจำ

		-จำนวนผู้ ต้องขังเพิ่ม มากขึ้น สถานที่ รักษาแอด						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม**

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทาง การ จัดการ(เดิม )	แนวทางการ จัดการความ เสี่ยง(ใหม่)	ปัญหา อุปสรรค	ผลการ ดำเนินการ	การ สนับสนุน เพิ่มเติม	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
พัฒนา พฤตินิสัย ผู้ต้องขัง	๑.การพัฒนา พฤตินิสัย ของผู้ต้องขัง ไม่เป็นไป ตาม เป้าประสงค์	-การฝึก วิชาชีพไม่ ตรงกับความ ต้องการของ ตลาด -สังคมไม่ ยอมรับผู้ต้อง ขังเมื่อพ้น โทษ -บริษัท ห้าง ร้าน ไม่ว่าจะ จ้างผู้ต้องขัง เมื่อพ้นโทษ -ความไว วางใจของ ประชาชนต่อ กระบวนการ แก้ไขพฤติ นิสัยผู้ต้องขัง	-จำแนกผู้ต้อง ขังตามความ สนใจ -ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน และห้างร้าน เอกชนเข้าใจ และให้โอกาส - ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน มั่นใจใน กระบวนการ แก้ไข พฤตินิสัยผู้ ต้องขัง	-ประสานหน่วย งานภายนอกขอ บุคลากรมาฝึก วิชาชีพ -ประสานหน่วย งานด้านแรงงาน เพื่อพัฒนาตาม ความต้องการของ ตลาด -จัดอบรมหลักสูตร ฝึกวิชาชีพให้มี ความหลากหลาย - จัดตั้งแดนเตรียม ความพร้อมก่อน ปล่อยโดยนำผู้ต้อง ขังที่มีกำหนดโทษ ไม่เกิน ๓ ปีเข้าไป ฝึกวิชาชีพ ตาม นโยบายกระทรวง ยุติธรรม	-ขาดอุปกรณ์ ในการฝึก วิชาชีพ -ขาดงบประมาณ -ผู้ต้องขังไม่ สนใจเข้ารับ การฝึก วิชาชีพ หรือ เข้ารับการฝึก วิชาชีพแต่ไม่ สนใจในการ ฝึกวิชาชีพ กล่าวคือฝึกไป เพียงเพื่อ ได้รับผล ประโยชน์ที่ กรมฯ สั่งการ	-ประสาน สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน มา เป็นวิทยากร ในการฝึก วิชาชีพ -ของบ ประมาณไป กรมฯ	-สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน -วิทยาลัย สารพัดช่าง พิษณุโลก -กรม ราชทัณฑ์	-ฝ่ายฝึกวิชาชีพ ผู้ต้องขัง -ฝ่ายการ ศึกษาฯ

	<b>ความเสี่ยง</b>	<b>สาเหตุ</b>	<b>แนวทางการจัดการ(เดิม)</b>	<b>แนวทางการจัดการความเสี่ยง(ใหม่)</b>	<b>ปัญหาอุปสรรค</b>	<b>ผลการดำเนินการ</b>	<b>การสนับสนุนเพิ่มเติม</b>	<b>หน่วยงาน/ผู้ที่รับผิดชอบ</b>
พัฒนา พหุตินิสัย ผู้ต้องขัง	๒. ความเสี่ยง ของผู้ต้องขัง ที่หวนกลับไป กระทำผิดซ้ำ	-สภาพสังคม และสิ่งแวดล้อม -เศรษฐกิจ และ ครอบครัว -สถานการณ์ ยาเสพติด -ระดับการศึกษา ของผู้ ต้องขัง -ผู้ต้องขัง พ้นโทษแล้ว ไม่มีงานทำ หรือสามารถ สร้างรายได้	-ป้องกันไม่ ให้กลับไป ในสภาพเดิม ๆ -ติดตามหลัง พ้นโทษ -ส่งเสริมให้มี อาชีพ -ใช้ระบบ ชุมชนบำบัด  -จัดการศึกษา ทั้งสามัญ/ วิชาชีพ -ฝึกวิชาชีพ อิสระให้	-ประสานหน่วย งานภายนอกขอ บุคลากรมาฝึก วิชาชีพ -ประสานหน่วย งานด้านแรงงาน เพื่อพัฒนาตาม ความต้องการของ ตลาด -จัดอบรมหลักสูตร ฝึกวิชาชีพให้มี ความหลากหลาย - จัดตั้งแดนเตรียม ความพร้อมก่อน ปล่อยโดยนำผู้ต้อง ขังที่มีกำหนดโทษ ไม่เกิน ๓ ปีเข้าไป ฝึกวิชาชีพ ตาม	-ส ัง ค ม ภายนอกไม่ ยอมรับ -ผู้ต้องขังไม่ สนใจในการ เข้ารับการฝึก วิชาชีพ	-ขอรับการ ประกอบอาชีพจาก เอกชน /หน่วยงาน สงเคราะห์ ต่างๆ - ประชาสัมพันธ์ เชิงรุกโดย การเข้าไป ประชาสัมพันธ์ ตาม โรงเรียน/ ชุมชน -ประสาน สถาบัน พัฒนาฝีมือ	-สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน -วิทยาลัย สารพัดช่าง พิษณุโลก -บุคลากร เรือนจำ	-ฝ่ายฝึกวิชาชีพ ผู้ต้องขัง -ฝ่ายการศึกษา

				นโยบายกระทรวง ยุติธรรม -จัดหาทุนประกอบ อาชีพ -สร้างความรับรู้ และความเข้าใจ ของสังคมต่อ ภารกิจของกรม ราชทัณฑ์		แรงงาน มา เป็นวิทยากร ในการฝึก วิชาชีพ		
--	--	--	--	---	--	---	--	--

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 แก้ไขปัญหายาเสพติดให้ได้ผลอย่างยั่งยืน**

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ(เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง(ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติม	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
การบำบัดฟื้นฟูผู้ต้องขังติดยาเสพติด	ผู้ต้องขังไม่ได้รับการบำบัดยาเสพติด/รักษา/ฟื้นฟูตรงกับ	กระบวนการบำบัดฟื้นฟูผู้ต้องขังเสพยาเสพติดไม่มี	กระบวนการพัฒนาไม่มีอะไรแปลกใหม่ ซ้ำแบบเดิม	-ประสานหน่วยงานภายนอกจัดการพัฒนาทำให้เกิดความหลากหลาย-พัฒนา	-ขาดการประสานงานติดต่อบุคลากรจากภายนอก	ได้ดำเนินการประสานสถาบันหน่วยงานภายนอกเป็น	สถาบันพลังจิตตานุภาพพิษณุโลก	-ชุมชนบำบัด-ฝ่ายการศึกษาฯ

	โรคที่เป็นอยู่	ประสิทธิภาพ		กระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น		วิทยาการทั้งการ พัฒนาการ กระบวนการ วิธีการดำเนินงาน		
--	----------------	-------------	--	---------------------------------------	--	---	--	--

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทางการจัดการ(เดิม)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง(ใหม่)	ปัญหาอุปสรรค	ผลการดำเนินการ	การสนับสนุนเพิ่มเติม	หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
เสริมสร้างขวัญกำลังใจและพัฒนาสวัสดิการเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์	การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ขาดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่	จัดกิจกรรมนันทนาการตามวาระโอกาส	-จัดสวัสดิการให้สำหรับเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสม เช่น ซ่อมแซมบ้านพัก -จัดกิจกรรม หรือ สนับสนุน การดำเนินงาน กิจกรรมที่สร้างความสุขใจ	ขาดงบประมาณในการดำเนินงาน	-ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาภายในเรือนจำ -บ้านพักราชการมีความสะอาดปลอดภัยมากขึ้น	-ของบประมาณเกี่ยวกับสวัสดิการไปกรมฯ เช่น บ้านพักข้าราชการ	-ฝ่ายสวัสดิการฯ -ฝ่ายฝึกวิชาชีพฯ -ฝ่ายบริหารฯ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างการปฏิบัติงานราชทัณฑ์โดยยึดธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	ความเสี่ยง	สาเหตุ	แนวทาง	แนวทางการ	ปัญหา	ผลการ	การ	หน่วยงาน/
---------	------------	--------	--------	-----------	-------	-------	-----	-----------

	เสี่ยง		การจัดการ(เดิม)	จัดการความเสี่ยง(ใหม่)	อุปสรรค	ดำเนินการ	สนับสนุนเพิ่มเติม	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาการประชาสัมพันธ์ในงานราชทัณฑ์	การทำงานของกรมราชทัณฑ์เกิดความซ้ำซ้อน ไม่คุ้มค่า งบประมาณ	การขาดการประสานข้อมูลในหน่วยงาน	ติดต่อประสานกันภายในองค์กรมากขึ้น	-จัดข้อมูลพื้นฐานในการติดต่อสื่อสาร -จัดระเบียบข้อมูลเอกสารให้เป็นระเบียบเพื่อส่งต่อนำมาใช้งาน -ติดต่อประสานบุคลากรภายในให้มากขึ้น	แนวทางการปฏิบัติมีความซ้ำซ้อนไม่เกิดความกระจำต่อผู้ปฏิบัติงาน	-การประสานงานภายในทั้งข้อมูลแนวทางการปฏิบัติ รูปแบบการรายงาน เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กรมราชทัณฑ์	เจ้าหน้าที่ทุกคน