

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จังหวัดพิษณุโลก

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพิษณุโลกเป็นไปตามนโยบายมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลใน ด้านต่างๆ ดังนี้

- นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง

เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดพิษณุโลกได้มีการวางแผนอัตราค่าจ้าง โดยเปรียบเทียบภารกิจงานปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากรรวมทั้งกำหนดโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างเหมาะสม เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการนำไปสู่ผลสำเร็จในการบริหารราชการต่อไป

- นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

การสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ จังหวัดพิษณุโลกจึงมีนโยบายการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด พร้อมด้วยหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลและผู้บริหารระดับสูงของจังหวัด เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการต่อไป

- นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

จังหวัดพิษณุโลก มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบาย หลักการและระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถต่าง ๆ เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุภารกิจของจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

- นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยระบบสารสนเทศ

จังหวัดพิษณุโลก ได้นำระบบสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การใช้การประกาศรับสมัครงานออนไลน์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ระบบการควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบกระบวนการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดการ ข้อมูลความรู้และการประเมินขีดความสามารถ (Competency Assessment) และการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล (Individual Development Plan) ในการวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร นอกจากนี้ จังหวัดยังได้ใช้ข้อมูลต่าง ๆ นี้ ไปใช้สนับสนุนการ ตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ เพื่อเป็นการรองรับ Thailand 4.0 ต่อไป

- นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

จังหวัดพิษณุโลก ได้ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร ระหว่างผู้บริหารระดับสูงและบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ 2 ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยน แนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ รวมทั้งข้อสั่งการต่างๆ และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) โดยมุ่งเน้นการ สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การใช้การสื่อสารผ่านช่องทางโซเชียล เป็นต้น

- นโยบายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

จังหวัดพิษณุโลก ได้มีนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โดยการจัดโครงการฝึกอบรมให้แก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้างความรู้ทั้งในหน้าที่ที่รับผิดชอบและการดำรงชีวิตส่วนตัว เช่นการป้องกันปราบปรามการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น