



ประกาศจังหวัดพิษณุโลก  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จังหวัดพิษณุโลก ให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลซึ่งถือว่ามีคุณค่าต่อการพัฒนาจังหวัด  
ตั้งนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพิษณุโลกดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและ  
เกิดประสิทธิผลจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย มุ่งมั่นพัฒนาจังหวัดพิษณุโลกให้เป็นองค์กรแห่งความรู้เสริมสร้างวัฒนธรรม  
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณา  
ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของข้าราชการ บุคลากร  
ของรัฐ ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าทุกคนคือ  
ปัจจัยสำคัญและมีคุณค่า นำมาซึ่งการพัฒนาจังหวัดให้เกิดความสำเร็จก้าวหน้า

แนวปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ หลักการเกี่ยวกับ  
สิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์หลักสากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรี  
ของความเป็นมนุษย์
๒. บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและ  
กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม
๓. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน  
ตามระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่  
ความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง
๕. การคัดเลือกและสร้างคนดี คนเก่ง การประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรมและการสร้าง  
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๖. การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัลและการลงโทษ พึงกระทำด้วยความเสมอภาค  
และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม
๗. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
๘. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับ  
บุคลากรภาครัฐได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายพิพัฒน์ เอกภาพันธ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก